



Logo j-HR tavsiye edilen fiyat listesi

7 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerlidir.

Genel açıklamalar

- Bu fiyat listesinde bulunan (lisans fiyatları, eğitim fiyatları ve eğitim süreleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) tüm fiyat ve fiyata bağlı koşullar yalnızca tavsiye niteliğinde olup, bağlayıcı değildir.
- Tüm fiyatlar Türk Lirası (TL) cinsindendir, fiyatlara KDV dahil değildir.
- Abonelik yenileme ücretleri, yenileme dönemlerinde güncel liste fiyatları baz alınarak hesaplanacaktır. Logo Yazılım, fiyat güncelleme hakını saklı tutar.

Esnek Ödeme Planı

- Esnek ödeme planı, müşterilere farklı ödeme planları sunulan abonelik modelidir.
- Müşteriler ilk yıllarında ilk abonelik ücretini, takip eden yıllarda da seçtikleri plana göre abonelik yenileme ücretlerini ödeyerek ürün kullanımlarına devam edebileceklerdir. Sonradan alınacak kullanıcı artırımları, modül, e-çözümler ve bağlı fonksiyonel çözümlerde de ilk yıl abonelik ücretini ve takip eden yıllarda abonelik yenileme ücretlerini ödemeleri gerekmektedir.
- Abonelik geçerlilik süresi 1 yıldır. Abonelik yenileme tarihi, bir önceki lisans kullanım süresinin bittiği tarihten itibaren başlatılır.
- Abonelik yenilemelerini, yenileme tarihinde ya da takip eden 30 gün içinde ve düzenli yapan kullanıcılar sadakat indiriminden yararlanarak, ürünlere avantajlı fiyatlarla abone olmaya devam edebileceklerdir; 30 günlük süre sonunda abonelik yenileme yapılmazsa sadakat indirimi sona erecektir.
- Abonelik yenileme tarihini takip eden 90 gün içinde yenileme yapılmazsa, ürün kullanım lisansı sona erecektir. 90. günden sonra müşteri ürünü yeniden kullanmak isterse, yeni abonelik başlatması gerekecektir.

Eğitim

- Eğitimler ürün kullanımı ile ilgilidir ve sertifikalı iş ortakları tarafından verilmektedir. Tanımlama, raporlama ve uyarılma gibi talepler ayrıca değerlendirilir.
- Eğitim hizmetlerinin, yalnızca Logo kurumsal web sitesinde (www.logo.com.tr'de) yer alan yetkili Logo iş ortaklarından ve sertifikalı eğitim uzmanlarından alınması önemle tavsiye edilir.

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
Logo j-HR Basic ⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾						
Ana paket						
Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	66.700	8.700	33.400	13.800	16.700	16.700
Logo j-HR Basic çalışan artırım +50	20.100	2.650	10.100	4.150	5.050	5.050
Logo j-HR Basic çalışan artırım +100	33.400	4.350	16.700	6.900	8.350	8.350
Logo j-HR Basic kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Basic kullanıcı artırım +5	34.300	4.500	17.200	7.100	8.600	8.600
Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ⁽³⁾⁽⁴⁾						
Logo j-Platform için Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	66.700	8.700	33.400	13.800	16.700	16.700

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
Logo j-HR Standard (8)(9)(10)						
Ana paket						
Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	29.500	3.850	14.800	6.100	7.400	7.400
Logo j-HR Standard çalışan artırım +100	4.450	580	2.250	920	1.150	1.150
Logo j-HR Standard çalışan artırım +250	9.650	1.300	4.850	2.000	2.450	2.450
Logo j-HR Standard çalışan artırım +500	15.300	2.000	7.650	3.200	3.850	3.850
Logo j-HR Standard çalışan artırım +1000	24.500	3.200	12.300	5.100	6.150	6.150
Logo j-HR Standard kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Standard kullanıcı artırım +5	25.100	3.300	12.600	5.200	6.300	6.300
Puantör kullanıcı artırım +1	1.410	185	710	300	360	360
Logo j-Platform için Logo j-HR Standard (3)(4)						
Logo j-Platform için Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	29.500	3.850	14.800	6.100	7.400	7.400

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Standard için ek modüller						
Bordro modülü ⁽¹¹⁾⁽¹²⁾						
Bordro modülü (100 çalışan)	161.700	21.100	80.900	33.400	40.500	40.400
Bordro modülü çalışan artırımı +100	24.300	3.200	12.200	5.050	6.100	6.100
Bordro modülü çalışan artırımı +250	52.500	6.850	26.300	10.900	13.200	13.100
Bordro modülü çalışan artırımı +500	83.900	11.000	42.000	17.400	21.000	21.000
Bordro modülü çalışan artırımı +1000	134.200	17.500	67.100	27.700	33.600	33.500
İK modülü ⁽¹¹⁾⁽¹²⁾⁽¹³⁾						
İK modülü (100 çalışan)	557.900	72.600	279.000	115.100	139.500	139.200
İK modülü çalışan artırımı +100	83.900	11.000	42.000	17.400	21.000	21.000
İK modülü çalışan artırımı +250	180.800	23.600	90.400	37.300	45.200	45.100
İK modülü çalışan artırımı +500	289.400	37.700	144.700	59.700	72.400	72.200
İK modülü çalışan artırımı +1000	463.900	60.400	232.000	95.700	116.000	115.700
Organizasyon yönetimi						
Organizasyon yönetimi (100 çalışan)	44.100	5.750	22.100	9.100	11.100	11.000
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +100	6.700	880	3.350	1.400	1.700	1.700
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +250	14.400	1.900	7.200	3.000	3.600	3.600
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +500	23.000	3.000	11.500	4.750	5.750	5.750
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +1000	36.800	4.800	18.400	7.600	9.200	9.200
Zaman yönetimi						
Zaman yönetimi (100 çalışan)	40.500	5.300	20.300	8.400	10.200	10.100
Zaman yönetimi çalışan artırımı +100	6.140	800	3.100	1.300	1.550	1.550
Zaman yönetimi çalışan artırımı +250	13.200	1.750	6.600	2.750	3.300	3.300
Zaman yönetimi çalışan artırımı +500	21.100	2.750	10.600	4.400	5.300	5.300
Zaman yönetimi çalışan artırımı +1000	33.600	4.400	16.800	6.950	8.400	8.400
Ücret yönetimi						
Ücret yönetimi (100 çalışan)	56.700	7.400	28.400	11.700	14.200	14.200
Ücret yönetimi çalışan artırımı +100	8.550	1.150	4.300	1.800	2.150	2.150
Ücret yönetimi çalışan artırımı +250	18.500	2.450	9.250	3.850	4.650	4.650
Ücret yönetimi çalışan artırımı +500	29.400	3.850	14.700	6.100	7.350	7.350
Ücret yönetimi çalışan artırımı +1000	47.100	6.150	23.600	9.750	11.800	11.800
Borç / alacak yönetimi						
Borç / alacak yönetimi (100 çalışan)	24.300	3.200	12.200	5.050	6.100	6.100
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +100	3.700	490	1.850	770	930	930
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +250	7.950	1.050	4.000	1.650	2.000	2.000
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +500	12.700	1.700	6.350	2.650	3.200	3.200
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +1000	20.300	2.650	10.200	4.200	5.100	5.100
Öneri geri bildirim yönetimi ⁽¹⁴⁾						
Öneri geri bildirim yönetimi (100 çalışan)	4.100	540	2.050	850	1.050	1.050
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +100	620	81	310	130	155	155
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +250	1.330	175	670	280	340	340
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +500	2.190	290	1.100	460	550	550
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +1000	3.450	450	1.750	720	870	870
Devam kontrol veri yönetimi ⁽¹⁵⁾⁽¹⁶⁾						
Devam kontrol veri yönetimi (100 çalışan)	4.100	540	2.050	850	1.050	1.050
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +100	620	81	310	130	155	155
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +250	1.330	175	670	280	340	340
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +500	2.190	290	1.100	460	550	550
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +1000	3.450	450	1.750	720	870	870

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
Bütçe simülasyonu yönetimi ⁽¹⁷⁾						
Bütçe simülasyonu yönetimi (100 çalışan)	88.900	11.600	44.500	18.400	22.300	22.200
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +100	13.400	1.750	6.700	2.800	3.350	3.350
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +250	29.000	3.800	14.500	6.000	7.250	7.250
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +500	46.200	6.050	23.100	9.550	11.600	11.600
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +1000	73.900	9.650	37.000	15.300	18.500	18.500
Eğitim ve gelişim yönetimi						
Eğitim ve gelişim yönetimi (100 çalışan)	88.900	11.600	44.500	18.400	22.300	22.200
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +100	13.400	1.750	6.700	2.800	3.350	3.350
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +250	29.000	3.800	14.500	6.000	7.250	7.250
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +500	46.200	6.050	23.100	9.550	11.600	11.600
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +1000	73.900	9.650	37.000	15.300	18.500	18.500
Performans ve kariyer yönetimi ⁽¹⁸⁾						
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi (100 çalışan)	218.200	28.400	109.100	45.000	54.600	54.500
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +100	32.800	4.300	16.400	6.800	8.200	8.200
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +250	70.800	9.250	35.400	14.700	17.700	17.700
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +500	113.200	14.800	56.600	23.400	28.300	28.300
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +1000	181.200	23.600	90.600	37.400	45.300	45.200
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi ⁽¹⁹⁾						
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi (100 çalışan)	218.200	28.400	109.100	45.000	54.600	54.500
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +100	32.800	4.300	16.400	6.800	8.200	8.200
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +250	70.800	9.250	35.400	14.700	17.700	17.700
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +500	113.200	14.800	56.600	23.400	28.300	28.300
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +1000	181.200	23.600	90.600	37.400	45.300	45.200
Çalışan portalı ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾						
Çalışan portalı (100 çalışan)	73.600	9.600	36.800	15.200	18.400	18.400
Çalışan portalı çalışan artırımı +100	11.100	1.450	5.550	2.300	2.800	2.800
Çalışan portalı çalışan artırımı +250	23.900	3.150	12.000	4.950	6.000	6.000
Çalışan portalı çalışan artırımı +500	38.300	5.000	19.200	7.900	9.600	9.550
Çalışan portalı çalışan artırımı +1000	61.200	8.000	30.600	12.700	15.300	15.300
Logo j-HR Standard uyarlama araçları (22)						
Uyarlanabilirlik lisansı	179.100	23.300	89.600	37.000	44.800	44.700
Uyarlama aracı bakım paketi	563.000	73.200	281.500	116.200	140.800	140.400
Web servisleri	170.900	22.300	85.500	35.300	42.800	42.700
Web servisleri eş zamanlı bağlantı sayısı	11.100	1.450	5.550	2.300	2.800	2.800

– Açıklamalar

- Logo j-HR Türkçe ve İngilizce kullanılabilir. Yurt içi dil destekleri ile ilgili detaylı bilgi almak için; **Desteklenen_Dil_Paketleri.pdf**
- Logo j-HR Basic ve Standart paketin çalışan sayısı, tüm çalışma alanlarındaki aktif çalışan sayısına göre belirlenir. Çalışan sayısı tüm programda tutulan sicil kartı sayıdır. Eski çalışan kayıtları, çalışan sayısı hesaplamasına dahil edilmez. Kullanıcı sayısı ise ürünün yönetici panelini kullanan kişi sayısını ifade eder.
- Logo j-Platform sahibi kullanıcılar, j-Platform ürün kurulumu gerçekleşikten sonra Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-HR Standard'ı satın alabilir. Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ve Standart, Logo j-HR Basic ve Standart paket ile aynı fiyata ve içeriğe sahiptir.
- Logo j-HR Basic ve Standart paket ile birlikte satın alınabilen modül, çalışan ve kullanıcı artırımları, Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-HR Standard satın alan müşteriler için de aynı kurallar ve fiyatlar ile satın alınabilir.

– Logo j-HR Basic

- Logo j-HR Basic paketi;** çalışan yönetimi, zaman yönetimi, ücret yönetim ve borç / alacak yönetimi modüllerini içermektedir. Logo j-HR Basic paket üzerine ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınmamaktadır.
- Logo j-HR Basic paket 50 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +50 veya +100 çalışan artırımı satın alınarak maksimum 200 çalışana kadar artırılabilir.
- Logo j-HR Basic paket 10 kullanıcı içermektedir, paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımı satın alınarak artırılabilir.

– Logo j-HR Standard

- Logo j-HR Standard paketi;** çalışan yönetimi modülünü içermektedir. Logo j-HR Standard paket üzerine ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınabilmektedir.
- Logo j-HR Standard paket 100 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +100, +250, +500 veya +1000 çalışan artırımı satın alınarak artırılabilir. Çalışan sayısından üst sınır bulunmamaktadır.
- Logo j-HR Standard paket 10 kullanıcı içermektedir ve paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımı satın alınarak artırılabilir. Kullanıcı artırımı fiyatı bulunmayan ek modüllerin kullanıcı sayıları, ana paketin kullanıcı sayısına bağlıdır.

– Logo j-HR Standard için ek modüller ve ön koşullar

11. Birden çok modüle ihtiyaç duyulduğu durumda, Bordro modülü ve İK modülü tercih edilerek fiyat avantajı sağlanabilir.
 - **Bordro modülü;** organizasyon, zaman, ücret, borç / alacak, öneri geri bildirim ve devam kontrol veri yönetimi modüllerini içermektedir.
 - **İK modülü;** bütçe simülasyonu, eğitim ve gelişim, performans ve kariyer, yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı modüllerini içermektedir.
12. Bir veya birden çok tekil modül sahipliği olan kullanıcı, sahip olduğu modüllerin liste fiyatı baz alınarak oluşan aradaki fiyat farkını ödeyerek Logo j-HR bordro modülü ve/ veya İK modülünü satın alabilirler.
13. **İK modülü** satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
14. **Öneri geri bildirim yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** satın alması gerekir.
15. Devam kontrol veri yönetimi modülü satın alındığında, tüm Logo j-HR Standard paket kullanıcıları tarafından modüle erişilebilir. Yalnızca bu modüle erişim yetkisine sahip olacak ek kullanıcı ihtiyacı olması durumunda, puantör kullanıcı artırımı satın alınmalıdır.
16. **Devam kontrol veri yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **zaman yönetimi** ve **ücret yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
17. **Bütçe simülasyonu yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **ücret yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
18. **Performans ve kariyer yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
19. **Yetenek kazanım yönetimi** ve **işe alım portalı** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
20. **Çalışan portalı** satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
21. Çalışan Portalı hariç diğer tüm modüllerin çalışan sayısı Logo j-HR Standard pakete eşit olarak satın alınmalıdır. Yalnızca çalışan portalı için Logo j-HR Standard paketten farklı bir çalışan sayısında çalışan artırımı satın alınabilmektedir ancak çalışan sayısı üst limiti ana pakette alınan çalışan sayına eşit olmalıdır.
22. Entegrasyon uçlarından (WebServis/Rest) saniyede yapılan istek (Örnek : sicil/çalışan kartı, puantaj oluşturma/güncelleme veya silme) eş zamanlı kullanıcı lisansı başına maksimum “bir” adet ile sınırlıdır. Eğer birden fazla işlem eş zamanlı olarak gerçekleştirilecek ise saniyede gerçekleştirilecek işlem adedi kadar veya aynı anda birden fazla aktarım noktasından bağlantıya gereksinim varsa eş zamanlı kullanım lisansına ihtiyaç duyulmaktadır. LPT içerisinde “controller” ile yapılan entegrasyonlar da bu sınırlandırmalara dahildir.

– Geçişler

23. Logo j-HR Basic'ten Logo j-HR Standard'a geçişte paket içeriğinde yer alan modül, sahip olunan ve çalışan ve kullanıcıların liste fiyatı baz alınarak paketler arası oluşan fiyat farkı ödenmelidir. Logo Standart'tan Logo j-HR Basic'e geçiş yapılamamaktadır.
24. Logo j-HR Basic maksimum 200 çalışan ile kullanılabilir. 200 çalışan üstünde kullanım için Logo j-HR Basic'ten Standart'a geçiş yapılmalıdır.
25. Logo j-HR esnek ödeme modeline geçişlerde aşağıdaki esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerlidir;
 - Güncel LEM olduğu durumlarda geçişler;**
 - LEM bitiş süresinin sonunda geçiş yapmak istedikleri takdirde, geçecekleri planın ilgili dönemindeki ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan yenileme ücretlerini ödeyerek,
 - LEM bitiş sürecini beklemeyen geçiş yapmak istediklerinde ise geçecekleri plana göre mevcut sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan güncel liste fiyatlarının yenileme ücretleri üzerinden kıst hesabına göre uygulanmış farkı ödeyerek geçiş yapabilirler.
 - Güncel LEM olmadığı durumlarda geçişler;**
 - Geçiş yapacakları plana göre, sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan yenileme ücretlerini ve ilk yıl abonelik ücretinin %10'u olan aktivasyon ücretini ödeyerek esnek ödeme planına geçiş yapabilirler.
26. Logo j-HR tek seferlik ve kiralama modelinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir.
27. Logo j-HR tek seferlik sahibi müşteriler, mevcut LEM durumlarına bağlı olarak Logo j-HR Standard pakete esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları doğrultusunda geçiş yapabileceklerdir.
28. Logo j-HR aylık/yıllık kiralama modelindeki müşteriler Logo j-HR Standard paket Plan 3'e geçebileceklerdir.
29. Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde mevcut lisans kapsamında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modüller geçiş teklifi için baz alınacaktır. Geçiş kapsamında; yalnızca Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana paket sahipliği durumunda, Logo j-HR Standard paket üzerine bordro modülü satın alınmalıdır. Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana pakete ek olarak; çalışan portalı, işe alım portalı, bütçe simülasyonu yönetimi, j-HR modülü, uyarlanabilirlik, web servis sahipliği / sahiplikleri var ise geçiş kapsamında sahip olduğu modül / modülleri de satın alınmalıdır.
30. Sonlandırılan Logo Tiger HR ve Netsis HR çözümlerinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Logo Tiger HR ve Netsis HR çözümleri özelinde çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği müşteri beyanına dayalı olacaktır.
31. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standart pakete geçiş yapılabilir. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünde 200'den fazla çalışana sahip olunması durumunda yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği geçiş teklifi için baz alınacaktır. Bu kapsamda Logo j-HR Standard pakete yapılacak geçişlerde yalnızca zaman yönetimi, ücret yönetimi ve borç/alacak yönetimi modülleri geçiş teklifi kapsamında satın alınmalıdır. İlave çalışan, kullanıcı, modül liste fiyatı üzerinden satın alınabilir.
32. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Basic pakete geçişlerde +50 çalışan artırımı siparişe otomatik eklenecek olup, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki fark kadar çalışan artırımı siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
33. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki fark kadar çalışan artırımı siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
34. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standart pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan kullanıcı sayısı 10'dan fazla ise aradaki fark kadar kullanıcı artırımı siparişe eklenecektir.